

Nemzeti Készségcsoport (NKCS)

2022. május 5.
Szeged

Bándoli Attila
NKCS elnök

Pact for Skills in Tourism (PfST)

Szociális Jogok Európai Pillére -> Európai Készségfejlesztési Program

2020. november 10-én indítva

Közös akciók annak érdekében, hogy a meglévő készségek javítása (**upskilling**) és az új készségek betanítása (**reskilling**) területekre folytatott beruházások hatását maximalizálják.

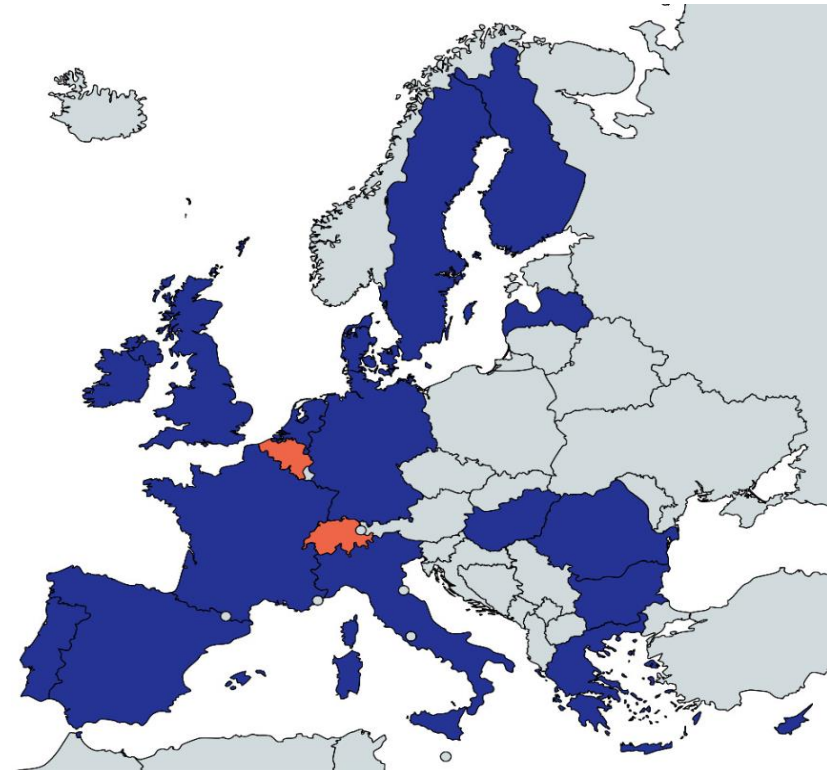
- Élethosszig tartó tanulás kultúrájának elterjesztése és erősítése
- Erős készségpartnerségek
- Készség kereslet-kínálat monitorozása
- Készségigények elébe menetele, anticipálása

Pact for Skills in Tourism (PfST)

2022. január 27-én létrejött a Pact for Skills in Tourism (PfST) az EU-ban

63 szervezet együttműködése:

- Európai és nemzeti ágazati ernyőszervezetek, KKV-k (23)
pl.: ETC, HOTREC, EVTA, CEHAT, ERA, ECTAA, ACI
- Szakszervezetek (3)
pl.: EFFAT, ETF, UNI
- Oktatási intézmények (19)
pl.: Breda University, Alicante University,
Dublin University, Soproni Egyetem
- Tartományok (18)
pl.: Toscana, Lombardia, Veneto, Valencia,
Satakunta, Lisboa, La Manche, Sibiu



Pact for Skills in Tourism (PfST)

Cél: EU-ban dolgozó turisztikai munkavállalók képzettségének javítása és továbbképzése

- Már **több ágazat** létrehozta erre vonatkozó **megoldását** (PfS)
- Aki csatlakozik, **úttörő** szerepet tölthet be az ágazat EU-s szintjén történő fejlesztésében
- Az EU-ban 1 év alatt már 450 szervezet 1,5 millió személy tovább-, illetve újraképzését vállalta

Vállalások:

- Munkaerő 10%-nak képzése, továbbképzése évente
- 100% értesülhessen erről a lehetőségről
- Képzés által 10% magasabb pozícióba léphessen



Next Tourism Generation (NTG) projekt

- „Jövő-biztossá” tenni a turizmus-vendéglátás ágazatot
- Digitális, szociális, zöld készségek fejlesztése 5 alszektorban
- Stratégiai Tervezet (Blueprint Strategy)
- Készségértékelési Módszertan (SAM), Készség Mátrix, Ágazati Készségfejlesztő Eszköztár, Ágazati Készségcsoportok

Pact for Next Tourism Generation Skills (PANTOUR) projekt

NTG projekt folytatása

- Ágazati készségfejlesztés az EU-ban
- Stratégiai Tervezetet (Blueprint Strategy) sikeres végrehajtása
- Innovatív és együttműködő megoldások kidolgozása
- Munkaerő át- és továbbképzése ~ 10 millió ember
- **VIMOSZ: Új foglalkozási profilok** munkacsoportjának vezetője. Feladata egy közös **módszertan kidolgozása**, egy olyan **tanulmány megtervezése**, amely összesíti a páneurópai munkahelyi követelményeket a turisztikai ágazatban. Arra törekszik, **hogy eszközöket nyújtson a hiányosságok áthidalására**, valamint **felkészítse a munkaerőt egy rugalmas és fenntartható jövőre**. Az NTG Készségértékelési Módszertanára (SAM) építve innovatív szakmákhoz igazodik.

Nemzeti Készségcsoport (NKCS)

2022. április 7., alapító tagok:

1. BGSZC Giorgio Perlasca Vendéglátóipari Technikum és Szakképző Iskola
2. Budapesti Gazdasági Egyetem
3. Edutus Egyetem
4. Falusi és Agroturizmus Országos Szövetsége (FATOSZ)
5. Gerbeaud Gasztronómia Kft.
6. Jet Travel Kft.
7. Magánvállalkozók Nemzeti Fuvarozó Ipartestülete (NiT Hungary)
8. Magyar Autóközlekedési Szövetsége (MAKSZ)
9. Magyar Kempingszövetség (MKSZ)
10. Magyar Utazási Irodák Szövetsége (MUISZ)
11. Magyar Vendéglátók Ipartestülete (MVI)
12. Mellow Mood Hotels (MMG)
13. Pannon Gasztronómiai Akadémia Egyesület (PGA)
14. Soproni Egyetem
15. Turisztikai és Vendéglátó Munkaadók Országos Szövetsége (VIMOSZ)

Elnök: Bándoli Attila

Koordinátor & Képviselő: Dr. Böröcz Lajos

Nemzeti Készségcsoport (NKCS)

A **Nemzeti Készségcsoport (NKCS)** az EU készségfejlesztési megállapodás (*PfST*) kezdeményezése keretében alkalmazza – az NTG projekt által létrehozott - ágazati készségfejlesztésre vonatkozó **Stratégiai Tervezetet (Blueprint Strategy)**. Az NKCS azon dolgozik, hogy megkönnyítse a turizmus jelenlegi és jövőbeli készségigényeihez való alkalmazkodást.

Nem kívánjuk átvenni az állam szerepét, de gyorsítani szeretnénk a fennálló struktúra alkalmazkodóképességét

Mit hozhat?

- A **munkaerő képzettségének** javítása ténylegesen szükséges készségekkel
- A turisztikai szolgáltatások **versenyképesebbé** és **rugalmasabbá** válnak
- **Munkahelyek minősége**: nagyobb motiváció, kisebb fluktuáció a személyzet körében
- Új készségekkel kapcsolatos **követelmények** előrejelzése az ágazatban
- A **képzés** rendelkezésre állása, mielőtt a hiányosságok problémát okoznának
- Közvetlen részvétel a **szakképzési politikák** kidolgozásában és végrehajtásában
- A helyi és regionális igényekhez igazodó, **személyre szabott képzési programok**
- **Tapasztalatcsere** más régiókkal és országokkal

Az EU ágazati készségfejlesztési programjához csatlakozva a cél:

- A turisztikai munkaerő készségeinek javítása és bővítése magas színvonalú szakoktatás, szakképzés, illetve át- és továbbképzés révén
- **Képzési lehetőségek** tudatosítása és az azokhoz való hozzáférés megkönnyítése valamennyi turisztikai szolgáltatás területén
- Több képzés **vegyes koncepciók** révén (pl. duális képzés, szakmai gyakorlat)
- Képzési tevékenységek és a **részvétel** jelentős növelése
- Az új készségekkel kapcsolatos igények **korai szakaszban** történő felismerése és **gyors képzési lehetőségek** biztosítása a hiányosságok elkerülése érdekében
- A jelenlegi munkavállalók **megtartása** és új munkavállalók **vonzása** a turizmusba
- **Jobb minőségű munkahelyek** - a magasabb képzettség hozzájárul a stabilabb és jobban fizetett foglalkoztatáshoz

Lehetséges tevékenységek:

- ITM kapcsolódás kialakítása (felsőoktatás, szakképzés, felnőttoktatás)
- **Változó készségigények** felmérése, továbbítása (2023-ban, majd 3-5 évente SAM)
- Rövid időtartamú kiegészítő, **tűszerű képzések** fejlesztése, elterjesztése
- **NTG-PANTOUR** tartalmak becsatolása a **képzési anyagokba**
- Csatlakozás az elindult **ágazat-népszerűsítési akciókhoz**
- A **legjobb gyakorlatok** példáinak megosztása
- **Generációs különbségek** a turizmusban (ezekből fakadó nehézségek a képzéseknél)
- **Korfa**: pályaelhagyás adatok és tapasztalatok munkaadói oldalról
- NTG tananyagok-módszerek alkalmazása **iskolákban**, céges **továbbképzéseken**
- **MTSZA együttműködés** elmélyítése a toborzások ügyében is, készségek passzítása az igényekhez mindkét irányba
- **Képzések és finanszírozások** hirdetése (felnőttképzők, Oktatási Hivatal)
- Évente 1-2 akcióval **figyelemfelhívás** a témakör fontosságára

Közeljövő feladatai:

- NTG eredményeinek elterjesztése
- Kapcsolatok kiépítése (állami szervezetekkel + nemzetközileg is)
- Felmérés-adatgyűjtés:
 - *kereslet-kínálat* alakulása
 - a jövőbeli *készségigények* előrejelzése
 - a *képzési és készségfejlesztési igények* megjelölése
 - rövid időtartamú kiegészítő, *tűszerű képzések*re vonatkozó igény
 - *korfa*: felmérés, pályaelhagyás adatok és tapasztalatok munkaadói oldalról
(Accor Hotels, Danubius Hotels, Hunguest Hotels, társszövetségek, stb.)
- Éves áttekintés

Finanszírozás:

- Kiegészítő hazai források (ITM, MTÜ, MTSZA, MKIK)
- Közvetlen EU-s források (17 támogatási és/vagy finanszírozási program)

Az Európai Bizottság 2021 májusában elindította a turizmus uniós finanszírozásáról szóló online útmutatót. A 2021-2027-es többéves pénzügyi keret és az EU Next Generation finanszírozási programok széles körét mutatja be.

Az EU Bizottsága kiemelten javasolja az alábbi 6 programot, melyek kiegészülnek a hazai NPRR forrásaival:

Programme	Investment (in billions of euros)*
European Social Fund Plus (ESF+)	61.5
Erasmus	16.2
InvestEU	4.9
European Globalisation Adjustment Fund	1.1
European Solidarity Corps	0.8
Digital Europe	0.5

https://ec.europa.eu/growth/sectors/tourism/funding-guide_en



Köszönöm a figyelmet!

